

Comissão Própria de Avaliação – CPA

**ATA DA 4ª REUNIÃO ORDINÁRIA DE 2022 DA
COMISSÃO PRÓPRIA DE AVALIAÇÃO DA FACELI**

1
2
3 Ao dia 05 (cinco) do mês de outubro do ano de 2022, às 12h00, da sala da Coordenação
4 da Comissão Própria de Avaliação – CPA, por videoconferência, via Google Meet, no link
5 <https://meet.google.com/cti-axqq-cpn> foi realizada a reunião ordinária mensal da CPA da
6 Faceli, com a presença dos seguintes membros: o **Coordenador da CPA**: Ivan Meloti
7 Capucho; o representante do **Técnico Administrativo**: Jardel Terci Flores, a
8 representante do **Corpo Docente**: Jakeline Martins Silva Rocha e a representante da
9 **Sociedade Civil Organizada**: Débora Pinheiro. Iniciando os trabalhos, o coordenador da
10 CPA, Ivan Meloti Capucho, abriu a reunião cumprimentando os demais membros e
11 consultou os demais membros se concordavam com o questionário para os servidores
12 não fosse através do sistema, com o intuito de aumentar a adesão na quantidade de
13 respostas. Os membros não viram problema e concordaram com o coordenador que disse
14 que irá disponibilizar o questionário por e-mail para que possam imprimir e depositar
15 numa caixa lacrada. Depois de exposto a situação o coordenador trouxe uma estrutura
16 prévia de questionário que será aplicado para os servidores baseado nas dimensões do
17 Programa de Autoavaliação Institucional (PAI) para ser debatido pela comissão. O
18 coordenador foi lendo questão por questão e anotando as sugestões da comissão. Todos
19 acataram com as perguntas previamente estabelecidas para a discussão, somente, o
20 membro Jardel Terci Flores que pediu para incluir uma questão sobre padronização de
21 processos administrativos. Então foi formulada da seguinte forma: **Existe uma**
22 **padronização de procedimentos (processos) que os servidores devem seguir?** Essa
23 pergunta entra na dimensão 6 sobre Gestão e Organização. Segue em anexo o questionário
24 formulado pela comissão para os servidores. Assim, nada mais havendo para ser
25 considerado, o coordenador da CPA, Ivan Meloti Capucho, encerrou a reunião às 13h05.
26 Eu mesmo, Ivan Meloti Capucho, lavrei a presente ata, que após sua leitura e aprovação,
27 será assinada por mim e pelos demais membros presentes, para que produza os efeitos
28 legais.

Linhares, ES, 05 de outubro de 2022.

Jakeline Martins Silva Rocha
Membro

Ivan Meloti Capucho
Coordenador de CPA

Jardel Terci Flores
Membro

Débora Pinheiro
Membro

ANEXO

Questionário para Servidores

1. As metas e as ações do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) da Fundação Faceli referentes aos servidores administrativos estão sendo aplicadas?

Sim Não Em partes Não conheço o PDI

2. Qual o plano de ação deve ser priorizado no PDI? (optativa)

3. Existe uma política de incentivo para o que os servidores apresentarem/participem de projetos de pesquisa e extensão?

Sim Não

4. Como você avalia o trabalho realizado pela Faceli no desenvolvimento cultural e socioeconômico da região?

Ótimo Bom Regular Péssimo Não Sei / Não Opino

5. A ouvidoria funciona segundo os padrões de qualidade claramente estabelecidos, dispondo de pessoal e infraestrutura adequados?

Sim Não

6. Você concorda que o plano de carreira utilizado pela Faceli seja o mesmo da prefeitura municipal de Linhares?

Sim Não

Observações: _____

7. O número de pessoas que trabalha no seu setor é:

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

8. Sua chefia aceita suas sugestões.

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

Comissão Própria de Avaliação – CPA

9. O interesse de sua chefia pelo bem-estar da equipe do setor é:

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

10. A capacidade de liderança de sua chefia é:

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

11. O ambiente de trabalho é favorável para o desenvolvimento de relações respeitadas?

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

12. Como é o meu relacionamento com o chefe imediato ou setor?

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

13. A comunicação de trabalho entre os servidores administrativos da Faceli é?

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

14. Existe uma padronização de procedimentos (processos) que os servidores devem seguir?

Sim Não

Observações: _____

15. Como você avalia o trabalho atual da Direção Administrativa Financeira da Faceli?

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

16. Como você avalia o trabalho atual da Direção Acadêmica da Faceli?

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

Comissão Própria de Avaliação – CPA

17. Como você avalia o empenho do Diretor Presidente para as realizações de melhorias para a Fundação Faceli?

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

18. Como você avalia a infraestrutura da Faceli?

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

19. Na sua opinião, qual o serviço prioritário que deve ser realizado para melhorar a infraestrutura da Faceli? Descreva em poucas palavras.

20. Há adequação e efetividade do planejamento das solicitações listadas em pesquisas da Comissão Própria de Avaliação (CPA) e Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) pela comunidade acadêmica para que as ações aconteçam?

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

21. Do seu ponto de vista. O repasse financeiro anual para a Faceli é suficiente para as despesas anuais?

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

22. A Fundação Faceli contribui, satisfatoriamente, para o desenvolvimento das atividades de ensino, pesquisa e extensão?

Ótimo Bom Regular Ruim Péssimo

23. Aponte as sugestões de melhoria para a Faceli. (optativa)

24. Reclamações. (optativa)
